

Ergänzende Datenschutzhinweise für das Jobportal der WTS (Bereich Tax & Legal)

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Mitarbeit bei WTS. Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist der WTS ein wichtiges Anliegen. Aus diesem Grund möchten wir Ihnen nachfolgend erläutern, wie wir Ihre personenbezogenen Daten, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung bei WTS angeben, verarbeiten.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen der Bewerbung können Sie auch der Allgemeinen Datenschutzerklärung der WTS, insbesondere den Ziffern 3 f) und 7 a) und b) dd), entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: [Allgemeine Datenschutzerklärung](#). Im Falle von Widersprüchen gehen die Bestimmungen dieser Datenschutzhinweise den Inhalten der allgemeinen Datenschutzerklärung vor.

Ergänzend zu den Informationen in der Allgemeinen Datenschutzerklärung verarbeiten wir Ihre im Rahmen einer Bewerbung angegebenen Daten wie folgt:

1. Verantwortung für Ihre Bewerbung bei der WTS

Im Falle einer Bewerbung bei der WTS Group AG Steuerberatungsgesellschaft oder einer WTS-Gesellschaft werden Ihre Daten im Namen der verantwortlichen WTS Group AG Steuerberatungsgesellschaft bzw. im Auftrag der jeweils verantwortlichen WTS-Gesellschaft, bei der Sie sich bewerben, durch die WTS Group AG Steuerberatungsgesellschaft verarbeitet:

WTS Group AG Steuerberatungsgesellschaft
Thomas-Wimmer-Ring 1
80539 München
Tel.: +49 (0) 89 286 46-0
Fax: +49 (0) 89 286 46-111
E-Mail: personal@wts.de

Die Verantwortung für die Datenverarbeitung verbleibt bei der jeweiligen WTS-Gesellschaft, die die Stelle zu besetzen hat.

2. Bewerbung im Jobportal

a. Bewerbung auf eine konkrete Stelle oder Initiativbewerbung

Sofern Sie sich über das Jobportal durch Klick auf eine konkrete Stellenausschreibung und darin auf den Button „zur Online-Bewerbung“ bzw. auf den Button „Initiativbewerbung“ bei WTS bewerben möchten, haben Sie die Möglichkeit, unter anderem folgende Daten anzugeben:

- Personenstammdaten (z.B. Anrede, Titel, Vorname, Nachname)
- Adressdaten (z.B. Straße, Hausnummer, PLZ, Ort, Land)
- Kontaktdaten (z.B. Telefon-, Mobilfunknummer, E-Mailadresse)
- Kenntnisse (z.B. Sprachkenntnisse, Zusatzqualifikationen)
- Bewerbungsdaten (z.B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, möglicher Eintrittstermin)

Einige Datenfelder sind als Pflichtfelder ausgestaltet, da wir ohne diese Angaben Ihre Bewerbung nicht weiter bearbeiten bzw. die inhaltliche Prüfung Ihrer Eignung nicht vornehmen können.

Sofern Sie uns, insbesondere in den Freitextfeldern sowie in den Anlagen, personenbezogene Daten zur Verfügung stellen, die für diesen Zweck nicht benötigt werden, haben wir bezüglich dieser Daten keinen Erhebungswillen.

b. Aufnahme in den Bewerberpool

Überdies können Sie Ihre Bewerbung in unseren Bewerberpool aufnehmen lassen. Dadurch haben Sie die Möglichkeit, dass Ihre Bewerbungen auch von anderen WTS-Gesellschaften eingesehen bzw. an diese weitergegeben werden, wenn dort eine zu Ihren Angaben passende Stelle zu besetzen ist. Sofern eine Stelle verfügbar ist, können Sie von der entsprechenden WTS-Gesellschaft kontaktiert, über die Stelle informiert und zu einem Bewerbungsgespräch eingeladen werden. Eine Aufnahme in den Bewerberpool erfolgt bei einer Bewerbung über unser Jobportal nur nach Ihrer ausdrücklichen Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 a) DSGVO zu diesem Wortlaut:

„Ich willige ein, dass die Daten meiner Bewerbung in den Bewerberpool der WTS aufgenommen werden und dadurch auch von anderen Gesellschaften der WTS-Gruppe eingesehen, für weitere Bewerbungen bei WTS-Gesellschaften genutzt werden und ich von diesen Gesellschaften bei passenden Vakanzen kontaktiert werden kann. Die Details zur Verarbeitung meiner Daten in den [Datenschutzhinweisen für das Jobportal](#) habe ich zur Kenntnis nehmen können.“

Ihre Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft, wie in der [Allgemeinen Datenschutzerklärung](#) der WTS unter Ziffer 11 i) erläutert, widerrufen. Unabhängig davon haben Sie jederzeit die Möglichkeit, Ihr Profil von uns löschen zu lassen. Bitte wenden Sie sich dazu an personal@wts.de.

3. Bewerbung per E-Mail

Sollten Sie Bewerbungsunterlagen per E-Mail übersenden, sorgen Sie bitte für eine angemessene Verschlüsselung, da die Datenübertragung per E-Mail nicht sicher und daher ein Mitlesen durch Dritte möglich ist.

Sofern Sie eine Bewerbung per E-Mail einsenden, verarbeitet WTS Ihre in der E-Mail enthaltenen Daten, sofern und soweit diese benötigt werden, um Ihre Eignung für die in der Bewerbung in Bezug genommene Stelle oder - im Falle einer Initiativbewerbung - eine zu besetzende Stelle in einer WTS-Gesellschaft zu prüfen und über die Stellenbesetzung zu entscheiden. Sie haben die Möglichkeit, Ihre Initiativbewerbung auf eine bestimmte WTS-Gesellschaft zu beschränken. In diesem Fall wird Ihre Bewerbung ausschließlich für die Entscheidung über die Besetzung freier Stellen in dieser Gesellschaft verwendet.

Die Weitergabe in den Bewerbungspool der WTS stützen wir auf Art. 6 Abs. 1 S. 1 f) DSGVO. Dabei liegt das berechnete Interesse in dem tatsächlichen wie auch wirtschaftlichen Interesse der WTS-Gesellschaften, offene Stellen möglichst effizient und zeitnah mit geeigneten Bewerbern zu besetzen. Der Aufnahme Ihrer Daten in den Bewerberpool können Sie jederzeit wie unter Ziffer 11 g) der [Allgemeinen Datenschutzerklärung](#) angegeben widersprechen. Ihren Widerspruch können Sie auch an personal@wts.de richten.

Die Verarbeitung erfolgt zur Entscheidung über die Begründung eines Arbeitsverhältnisses mit Ihnen und im Falle einer positiven Entscheidung auch zu dessen Begründung, Durchführung und Beendigung, gemäß Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.

Sofern Sie uns personenbezogene Daten zur Verfügung stellen, die für diesen Zweck nicht benötigt werden, haben wir bezüglich dieser Daten keinen Erhebungswillen.

4. Speicherdauer von Bewerbungsdaten

Ergänzend zu den Angaben der Speicherdauer in der [Allgemeinen Datenschutzerklärung](#) der WTS werden Ihre im Rahmen einer Bewerbung erhobenen Daten im Falle einer Absage routinemäßig nach sechs Monaten gelöscht.

Eine Löschung nach diesem Zeitraum erfolgt allerdings nicht, wenn Sie uns, wie unter Ziff. 2b dieser ergänzenden Datenschutzerklärung beschrieben, eine Einwilligung zur Aufnahme in unseren Bewerberpool erteilt haben. In diesem Fall werden Ihre Daten nach einem Zeitraum von zwölf Monaten nach der Aufnahme aus dem Bewerberpool gelöscht, es sei denn, Sie haben in eine darüberhinausgehende Speicherung ausdrücklich eingewilligt.

5. Stand und Anpassungen dieser Datenschutzhinweise

Diese Datenschutzerklärung entspricht dem unten genannten Stand. Eine Anpassung dieser Datenschutzerklärung bleibt vorbehalten. Wir möchten Sie deshalb bitten, die Datenschutzhinweise fortlaufend einzusehen, damit Sie sich über eventuelle Veränderungen informieren können.

Stand: Dezember 2018